

NIEUW GENTS BESTUUR?

Zaterdag 9 november 2024 kwamen we met een groep van 25 mensen in kwetsbare situaties samen om de onderhandelingen te bespreken. Dat was 2 dagen voor er een akkoord kwam tussen Voor Gent en Groen. We gaven een overzicht van de gebeurtenissen en hoorden deze reacties:

Het vinden van een nieuw Gents bestuur verloopt moeilijk.

Hoe voel je je daarbij? Waarom



blij
gelukkig

- Democratie is **meer dan enkel 'stemmen'** en 'de macht van de meerderheid'.
- Het protest getuigt van **engagement en betrokkenheid**. Het protest is gehoord en er werd gevolg aan gegeven door de algemene vergadering van Vooruit.
- Het **signaal naar NVA** is duidelijk, ook nationaal. Rechts beleid wordt in Gent niet 'NORMAAL'.
- Beter een **goed akkoord** dan één dat bij beleid onmiddellijk springt.
- Toch **verbaasd** om wat er gebeurd is met Groen.
- **Trots** dat Gent een vuist maakt. Blij dat het sociaal aspect zo benadrukt wordt.

Wat moet het nieuw bestuur doen?
Wanneer ben je er gerust in?

- Wij zijn **ongerust**. Het **vertrouwen is weg** in de traditionele partijen.
- Wat is nodig? Betaalbare **gezondheid**, lagere **huurprijzen**, **sociaal tarief** voor iedereen (tot een bepaald niveau van inkomen, ook voor werkenden), gratis **openbaar vervoer** ...
- Hopelijk lukt een **akkoord met Groen**.
- Hopelijk komt er een **stevig akkoord** door alle partijen gedragen en met klemtoon op het sociale.
- Voer het **sociaal beleid** uit waarmee je als partij naar de verkiezingen getrokken bent.

Het vinden van een nieuw Gents bestuur verloopt moeilijk.

Hoe voel je je daarbij? Waarom



verbaasd

- Ze **waren er bijna** en dan gaat het toch niet door.
Waarom konden Voor Gent en Groen onmogelijk samen?
- Bang dat het **'blijft' duren**. Hoeveel vuurwerk dit zou kunnen geven.
- Bang voor een **patstelling**. Algemeen is er maatschappelijk minder de neiging om water bij de wijn te willen doen. De groep die **anderen niets gunnen**, wordt groter.
- Verbaasd dat het zo **gemakkelijk ging om NVA toe te laten**, zelfs voor Rudy Coddens.
- Verbaasd en bezorgd dat er zo **weinig bereidheid is tot loslaten**.
Bang voor sommige dingen van Groen. En hoe sociaal zal het uiteindelijk nog wel zijn?
- Verbaasd over **samenhang tussen de verschillende niveaus** van beleid.

Wat moet het nieuw bestuur doen?

Wanneer ben je er gerust in?

- Belangrijk is dat 'ze' **overeenkomen**, over alle punten van het beleidsplan... maar zeker over de hoofdzaken.
- Hoofdzaken zijn bv. :
 - voldoende sociale **woningen**
 - een betere planning van busritten van **De Lijn** (lijkt nu on-oordeelkundig, investeren waar nodig, goede communicatie tussen De Lijn en de stad)
 - initiatieven voor **inspraak** van de burgers blijven ondersteunen (zeker in kwetsbare wijken)

Het vinden van een nieuw Gents bestuur verloopt moeilijk.

Hoe voel je je daarbij? Waarom



niks

- Het is een **soep**.
- Het gaat hier vooral om de betrokken **personen in plaats van om de inhoud**.
- Het is precies een **kleuterklas**.
- Ze doen toch hun **goesting**.
- Eigenlijk zijn ze allemaal **hetzelfde**, gaat het om **geld**.
- Ik zie wel hoe het reilt en zeilt. Ik **heb wel vertrouwen** in de partijen.

Wat moet het nieuw bestuur doen?

Wanneer ben je er gerust in?

- Als ze **overeen komen**.
- Als ze doen wat ze **beloven**.
- Als ze hun **werk doen**.
- Als ze iets aan **armoede** doen, bv. aan de hoge **huurprijzen** (ook sociaal) – maximumprijs instellen, en de **leegstand** aanpakken.

Het vinden van een nieuw Gents bestuur verloopt moeilijk. Hoe voel je je daarbij? Waarom



bang

- We weten niet wat het zal worden. Gaan ze samen verder geraken? En hoe ver dan?
- **Samenwerking lukt moeilijk.** Er zullen compromissen moeten gesloten worden voor een inhoudelijk programma. Dat betekent ook **verschuiving van de plannen**. Wat wordt het dan? Wat wordt het bv. op vlak van armoedebestrijding? Nemen ze ons ernstig?
- Geschrokken van het **ruzie** maken, kunnen ze overeen komen? Wat als de ruzie verder zet?
- Het **duurt lang**, dit zijn toch allemaal volwassen mensen, is dat nu een goed voorbeeld?
- Geschrokken van de **ego's**.
- De **stad verloedert** (vervuiling op bepaalde plaatsen, straten liggen slecht, winkels sluiten, ...), onvrede over **circulatieplan**, onvrede over gedrag van veel **fietzers**, respect ontbreekt voor mensen met een **handicap**, ingrepen in Nieuw Gent (bv. park) ... Wat gaat er nog gebeuren?
- De keuze om dingen **privé** te maken, maakt **minder sociaal**.
- De grote lijnen van 'NVA aan de macht' baart mensen zorgen. Heeft dat invloed op bv. **cultuur**, op hoe ons land eruit ziet, ...

Wat moet het nieuw bestuur doen? Wanneer ben je er gerust in?

- Ze moeten **overeenkomen**.
- Er **moet geluisterd worden** naar de burgers, ze moeten ook gehoord worden en er moet iets mee gebeuren.
- Het gaat over luisteren en **echte dialoog** met mensen die betrokken zijn op een bepaalde materie. Samen concrete **problemen aanpakken**. Beleid moet ook steeds **terugkoppelen** over beslissingen en aanpak. Mensen moeten ook weten 'wat loopt goed' en 'wat loopt niet goed'. 'Wat moet bijgestuurd worden?'
- **Participatie** moet 'echt' zijn, geen schijnparticipatie. 'Ze moeten ons niet sussen.'
- Belangrijk is te **luisteren** naar mensen in armoede.
- Er moet **voortgang** komen in de aanpak van bv. de Groendienst, De Lijn, toegankelijkheid voor mensen met een handicap, ...