

Meerjarenplan De Zuidpoort: 2022 - 2025

Thuis

De Zuidpoort heeft haar werking in Nieuw Gent. Die staat open voor een brede groep mensen, met en zonder armoede-ervaring. Mensen ontmoeten elkaar in De Zuidpoort en worden sterker in de strijd tegen armoede. Het is een veilige en stimulerende omgeving. We investeren in de kwaliteit van deze werking.

OD 1: De Zuidpoort organiseert verschillende soorten activiteiten. Daarmee verenigen en versterken we de deelnemers. Het aanbod is breed en kan veranderen. We proberen ook nieuwe dingen uit, zodat we veel verschillende mensen kunnen bereiken. We nemen initiatief om drempels te verlagen, zodat iedereen kan deelnemen.

OD 2: De Zuidpoort biedt veiligheid en vertrouwen. Iedereen is welkom en wordt gezien. In De Zuidpoort kunnen mensen actief deelnemen op veel verschillende manieren.

OD 3: De Zuidpoort versterkt mensen in armoede om hun sociale grondrechten te bekomen.

Strijd

De Zuidpoort strijdt tegen armoede en sociale uitsluiting. Mensen met en zonder armoede-ervaring werken daar samen aan. We zoeken ook partners om met meer effect de oorzaken van armoede in de samenleving aan te pakken. We verbinden mensen in de strijd, ook in onze wijk.

Bij de strijd tegen armoede zet De Zuidpoort de (ervarings)deskundigheid van mensen met armoede-ervaring in. Zo maken we de samenleving gevoelig rond armoede en hebben we ook invloed op beleid.

We laten regelmatig van ons horen. We doen dat met beleidswerk, maar ook met vorming en informatie. We zorgen ervoor dat iedereen kan deelnemen aan onze strijd. Daarom gebruiken we bijvoorbeeld heldere communicatie en creatieve methodes.

De Zuidpoort strijdt tegen armoede

OD 4: De Zuidpoort versterkt de stem van mensen in armoede. We maken dat ze meer betrokken worden bij beleid. We worden zelf ook sterker rond participatie. We ontwikkelen onze visie en deskundigheid en verspreiden die.

OD 5: In de themawerking van De Zuidpoort staan ervaringen van mensen in armoede centraal. We zetten hun signalen om naar aanbevelingen voor het beleid.

OD 6: De Zuidpoort organiseert leerkansen op maat van de werking en de deelnemers. Zo worden we sterker.

OD 7: We verzamelen informatie over de drempels die mensen in armoede ervaren bij het verwerven van hun sociale grondrechten. We geven deze signalen door naar beleid en diensten. We volgen op wat ermee gebeurt.

OD 8: De Zuidpoort is actief rond het armoedebelief in Gent. We leveren onze bijdrage bij de opmaak van dit beleid. We volgen de uitvoering mee op.

OD 9: De Zuidpoort geeft regelmatig informatie over de activiteiten die op beleid gericht zijn en ook over de eigen werking. Die informatie is er voor iedereen die bij De Zuidpoort betrokken is, maar ook voor de buitenwereld

De Zuidpoort strijdt samen met partners tegen armoede

OD 10: De Zuidpoort investeert in het Gents Collectief tegen armoede, volgens de doelstellingen en actieplannen van het Collectief. Zo organiseren we mee de initiatieven rond 17 oktober in Gent. We werken daarbij samen met andere armoedewerkingen in Gent.

OD 11: De Zuidpoort is een centrale partner in de wijk, net door de strijd tegen armoede. Wij werken mee aan de initiatieven die mensen in armoede versterken en die de leefbaarheid van de wijk verhogen.

OD 12: De Zuidpoort zoekt naar kansen om actief samen te werken met partners. We streven naar blijvende veranderingen in de maatschappij.

Samen (binnen De Zuidpoort)

De Zuidpoort is een onafhankelijke organisatie. Ze neemt haar eigen beslissingen. Ze voert een gezond financieel beleid voor haar werking. Ze investeert in een stevige en standvastige personeelsploeg die de werking draagt, samen met vrijwilligers.

In De Zuidpoort zijn inspraak en waardering belangrijk. Het team en de vrijwilligers werken in de best mogelijke sfeer samen.

OD 13: Een brede ploeg vrijwilligers draagt mee de organisatie (het huis, de administratie, extra financiën, ...) en de werking van De Zuidpoort. Zij zetten hun kennis en vaardigheden in. De Zuidpoort biedt ondersteuning, coaching en waardering. Zo worden vrijwilligers ook versterkt.

OD 14 : Mensen met en zonder armoede-ervaring zijn actief in de Zuidpoort. Zij kunnen op veel verschillende manieren bijdragen aan de besluiten die in onze organisatie genomen worden.

OD 15 : Het bestuur van De Zuidpoort zorgt voor de nodige middelen om aan onze doelstellingen te kunnen werken. Beslissingen over bijvoorbeeld financiën, personeel en de organisatie in De Zuidpoort worden goed overwogen.

OD 16 : In De Zuidpoort is het duidelijk hoe de taken en de verantwoordelijkheden verdeeld zijn. Ook is duidelijk hoe de samenwerking en communicatie loopt tussen team, werkgroepen, Dagelijks bestuur en Raad van bestuur.

OD 17 : Het meerjarenplan toont in welke richting ieders werk in De Zuidpoort gaat. Het helpt ons bijvoorbeeld om keuzes te maken. Het is belangrijk bij evaluatie en de zorg voor de kwaliteit van onze werking.