



De Zuidpoort (een vereniging waar armen het woord nemen) heeft haar werking in Nieuw Gent. Die staat open voor een brede groep mensen, met én zonder armoede-ervaring. Mensen ontmoeten elkaar in de Zuidpoort en worden sterker in de strijd tegen armoede.

In de Zuidpoort gaan we de strijd tegen armoede en sociale uitsluiting samen aan. We brengen mensen samen om te bespreken tegen welke muren we aanlopen. We zoeken naar oplossingen en bespreken die met diegenen die de verandering kunnen versnellen (beleidsmakers, politiek, ...).



Functie

Als **groepswerker** begeleid je een aantal activiteiten van De Zuidpoort rond toegankelijke communicatie. Je werkt met een groep mensen met armoede-ervaring om brieven van het OCMW meer begrijpbaar te maken. Samen met je collega groepswerker geef je de sessies vorm.

Met je **communicatieskills** stuur je de interne en externe communicatie van de Zuidpoort aan. Je zorgt zo mee voor een gericht en breed bereik. Je staat ook in voor de ruime verspreiding van de podcast die we maken over het belang van de stem van van mensen in armoede

Samen met de collega's en de vrijwilligers vorm je de motor van de organisatie. Je gaat ondersteunend en talentgericht aan de slag.

Kerntaken

- Een **communicatieplan** uitwerken voor de verspreiding van de podcast rond de stem van mensen in armoede
- De **offline communicatie** van ons aanbod in de wijk aansturen (wekelijks sms, maandoverzicht, geprinte nieuwsbrief, ...)
- De **online communicatie** van onze werking aansturen (website, facebook, instagram, opstart elektronische nieuwsbrief, ...)
- Groepen mensen met en zonder armoede-ervaring begeleiden rond meer **toegankelijke communicatie**
- De **dagelijkse werking** van de Zuidpoort ondersteunen, samen met de vrijwilligers uit de verschillende deelwerkingen (ontmoeting, parlement, onthaal, ...)

Profiel

- Je **onderschrijft de visie van de Zuidpoort** over armoede en armoedebestrijding. Je hebt inzicht in de structurele uitsluitingsmechanismen van mensen in armoede, of bent bereid je in te werken.



- Je schrikt er niet voor terug **een diverse groep mensen te begeleiden**. Participatief werken is belangrijk voor jou. Je motiveert en ondersteunt deelnemers en vrijwilligers.
- Je hebt **een vlotte pen en communiceert helder**, met aandacht voor vorm en inhoud. Je bent sterk in laagdrempelige communicatie en klare taal, je zet dit gericht in om verschillende groepen mensen te bereiken.
- Je stelt je **open en authentiek** op, en werkt vanuit nabijheid. Empowerend werken is voor jou een uitgangspunt.
- Je durft **initiatief** nemen. Je werkt zelfstandig in een klein, zelfsturend team.

Aanbod

- **Halftijdse** tewerkstelling (19/38u).
- Snelle indiensttreding in een **tijdelijk** contract (6 maanden)
- Glijdende uren op **dinsdag, woensdag en donderdag**.
- Verloning volgens PC 329, **barema B1b**; maximaal 10 jaar anciënniteit kan worden meegenomen. In [dit document](#) kan je de loonbarema's terug vinden.
- Je krijgt **maaltijdcheques** van 7 euro per gewerkte dag.

Wij werven aan op basis van competenties en talenten, ongeacht leeftijd, geslacht, origine, beperking, ...

Praktisch

Stuur je motivatiebrief met cv naar sollicitatie@dezuidpoortgent.be en dit uiterlijk tegen **1/5/2022**.

Selectieprocedure: sollicitatiegesprek is in de **eerste twee weken van mei** gepland. Bij vragen kan je een mailtje sturen naar info@dezuidpoortgent.be.

Dit delen:

- [Klik om te delen met Twitter \(Wordt in een nieuw venster geopend\)](#)
- [Klik om te delen op Facebook \(Wordt in een nieuw venster geopend\)](#)